

Coaching Collectif



Public concerné

- Dirigeants, managers et experts d'un même niveau,
- Equipes projets,
- Comité de Direction, Comité Exécutif.

Objectifs de l'accompagnement

- Initier ou renforcer la cohésion d'équipe et développer des synergies,
- Améliorer la performance d'une équipe (dirigeants, managers, experts), autour d'objectifs de développement communs,
- Partager sur des points de vue, pratiques, méthodes de travail, postures, et élaborer des solutions individuelles et collectives,
- Dépasser les obstacles et les freins à la mise en œuvre de solutions,
- Partager une vision stratégique et définir des actions communes en cohérence avec celle-ci,
- Fédérer les équipes autour de la conduite du changement.



Méthodes

- Fixation d'objectifs précis et élaboration d'un plan d'actions,
- Mise en situation et analyse de cas concrets,
- Mise en action autour d'activités collectives,
- Définition d'indicateurs et mesure des résultats.

Actions possibles

- Définition des enjeux collectifs du groupe et de l'organisation, identification des conditions de réussite,
- Réalisation d'un diagnostic sur le fonctionnement de l'équipe,
- Mise en évidence des priorités d'actions pour l'équipe,
- Etablissement d'un « contrat d'objectifs » avec l'équipe quant aux résultats attendus,
- Définition d'un plan d'actions par et pour le groupe,
- Réalisation d'actions collectives et prise recul sur la dynamique du groupe et sur les conditions de réussite,
- Accompagnement de l'équipe dans la durée pour lui permettre de s'ajuster autour du plan d'actions,
- Etablissement du bilan du coaching d'équipe : axes de progrès déjà perceptibles, retour sur investissement du travail réalisé, axes de développement pour l'avenir.

Les points forts

- L'accompagnement est orienté actions / solutions : il vise des résultats tangibles,
- Notre approche est axée sur le développement de l'intelligence collective : le groupe s'engage à mettre en œuvre une ou des solutions,
- La dynamique de groupe : le groupe est acteur à partir des objectifs qui sont posés dès le début de l'accompagnement,
- Le groupe repart avec une feuille de route pour une mise en œuvre concrète,
- Le groupe est centré sur des résultats attendus, au plus près des enjeux,
- Nous utilisons des outils adaptés selon la maturité du groupe et les objectifs visés : 360°, Process Com, MBTI, ateliers de co-développement.