

# DRH de Transition



## Public concerné

- Les PME nécessitant le renfort, la mise en place ou la structuration de leur fonction RH.

## Objectifs de l'accompagnement

- Assurer une fonction RH opérationnelle au long cours en s'adaptant à la taille de l'entreprise,
- Optimiser la fonction RH (mise en place d'outils, de processus...), la structurer ou la renforcer,
- Assurer les relations avec les partenaires (ex : santé au travail),
- Définir et accompagner la stratégie RH avec vous, en liaison directe avec la stratégie de l'entreprise.

## Actions possibles

- Mise en place et gestion de la fonction RH (objectifs, organisation, KPIs),
- Etablissement des fondamentaux (registre du personnel, fiches de poste, grille de rémunération, élaboration des contrats de travail par exemple).
- Structurer et accompagner le développement des RH de l'entreprise (identification et évaluation des compétences, élaboration du plan de développement des compétences : formation, référentiels métiers, classification des emplois, organisation de revue de personnel, des campagnes d'entretiens annuels...)
- Administration du personnel,
- Mise en place de dispositifs de rémunération individuels et collectifs,
- Mise en place des procédures disciplinaires, licenciements,
- Accompagnement dans la gestion des relations sociales, l'organisation des élections professionnelles les négociations individuelles et collectives,
- Couverture prévoyance, audit et assistance au choix...



## Méthodes

- Une feuille de route définie en amont,
- Un reporting régulier.

## Les points forts

- Une alternative à une ressource à 100% - Un contrat de prestation pour des missions ne nécessitant pas l'embauche d'un cadre à temps plein.
- Notre expertise métier - Mise à disposition d'un DRH opérationnel dans l'entreprise qui s'adaptera à vos enjeux et problématiques.
- Une intervention en récurrence, sur la durée, pour consolider les pratiques (forfait temps et périodicité prédéfinis), adaptables au fil des besoins de l'entreprise.
- Un budget maîtrisé.
- Transfert des méthodes et outils mis en place à l'issue de la mission.