

Démarche Qualité de Vie au Travail



Public concerné

- Toute entreprise désireuse de faire de la Qualité de Vie au Travail un levier de performance.



Méthodes

- Formation,
- Animation de groupe de travail,
- Enquête dématérialisée et externalisée,
- Coaching,
- Service d'assistance en ligne.

Objectifs de l'accompagnement

- Mettre en œuvre une démarche impliquante et efficace de Qualité de Vie au Travail,
- Accompagner les changements éventuels (orientations stratégiques, organisation, fusion...),
- Sécuriser les pratiques tant en termes de respect des contraintes juridiques que d'environnement social du travail,
- Faire de la QVT une démarche au service de la performance (climat social apaisé, réduction du taux d'accidentologie, amélioration des conditions de travail, baisse de l'absentéisme...).

Actions possibles

- Formation et/ou sensibilisation aux obligations légales ou à la détection des situations tendues,
- Pilotage de groupe de travail par thématiques,
- Elaboration ou étude des indicateurs,
- Réalisation d'enquête auprès du personnel, restitution et analyse croisées,
- Diagnostic avec proposition de plans d'actions et organisation de sa mise en œuvre,
- Accompagnement d'un comité de pilotage QVT interne,
- Préparation et accompagnement à la négociation collective ,
- Communication auprès du personnel,
- Assistance en ligne (questions d'ordre social relatives aux problématiques QVT, par mail ou téléphone).

Les points forts

- Un accompagnement global sur le projet ou intervention à la carte,
- Une démarche opérationnelle et fédératrice, orientée Résultats et Performance globale,
- Des indicateurs de suivis associés.