

# Bâtir et déployer votre Stratégie RH



## Public concerné

- Chefs d'entreprise, Direction, service RH.

## Objectifs de l'accompagnement

- Décliner la stratégie de l'entreprise dans la gestion de vos Ressources Humaines,
- Identifier les orientations, les enjeux et les objectifs de la stratégie RH,
- Disposer d'une politique RH au service de la performance globale et la décliner auprès de tous.

## Actions possibles

- Définition de la stratégie et de l'organisation RH,
- Etablissement d'une politique RH fédératrice, intégrée à la stratégie de l'entreprise,
- Structuration du système de management (référentiel managérial, organisation, communication, formation...),
- Rédaction des processus RH en appui du système de management,
- Mise en place d'une politique salariale favorisant l'engagement professionnel,
- Pilotage des coûts RH par la mise en œuvre d'outils de contrôle de gestion social,
- Evaluation du climat social par des enquêtes régulières et développement de la marque employeur,
- Mise en place d'une démarche RSE (diagnostic, structuration et pilotage du projet, capitalisation).

## Les points forts

- Une articulation Stratégie / Processus / Actions,
- Des indicateurs associés (KPIs),
- Une stratégie adaptée à votre contexte et visant l'adhésion de tous,
- Des consultants expérimentés dans la conduite de projets stratégiques RH, avec une bonne connaissance des réalités opérationnelles dans des structures diverses.



## Méthodes

- Approche « diagnostic »,
- Plan de développement,
- Alignement du projet stratégique avec les emplois et les compétences,
- Cadrage du projet avec le dirigeant / DRH ou personne en charge des RH,
- Groupe de travail impliquant les professionnels RH et leurs clients internes.