

Stratégie & organisation : Conduire le changement



Public concerné

- Le(s) dirigeant(s) & ses (leurs) collaborateurs.

Objectifs de l'accompagnement

Vous permettre de répondre aux questions suivantes :

- Quelle vision pour votre entreprise à 3/5 ans ?
- Comment s'assurer que votre organisation d'aujourd'hui sera en phase avec vos objectifs de demain ?
- Comment définir votre système de management et positionner les compétences ?
- Comment mobiliser les équipes autour de la stratégie ?
- Comment apporter une meilleure qualité de service à vos clients internes/externes ?
- Comment garantir que vos outils/process sauront s'adapter à vos besoins et faciliter votre croissance ?



Méthodes

- Diagnostic partagé,
- Implication de tous les acteurs de l'entreprise,
- Mise en place d'un comité de pilotage et de groupe travail.

Actions possibles

- Formaliser votre stratégie à 3/5 ans et définir votre future organisation,
- Décliner votre vision en objectifs stratégiques et opérationnels,
- Faciliter la compréhension et l'acceptation des décisions prises,
- Accompagner la mise en œuvre du plan stratégique : définition d'un rétroplanning et pilotage des projets,
- Assurer le suivi des chantiers, mesurer l'atteinte des objectifs et réajuster le cas échéant.

Les points forts

- Un accompagnement complet depuis la définition de la stratégie jusqu'à sa déclinaison opérationnelle.
- Une prise en compte de votre ADN, en intégrant votre culture, vos valeurs et votre contexte.
- Une approche collaborative et pragmatique, qui s'appuie sur les compétences internes et vise à les rendre autonomes.
- Une équipe pluridisciplinaire, garantissant une expertise globale.
- Des consultants expérimentés, dotés de compétences opérationnelles qui leur permettent d'être partie prenante dans la conduite des projets.