

Outplacement



Public concerné

- Collaborateur en phase de transition professionnelle.

Objectifs de l'accompagnement

- Accompagner un collaborateur dans le cadre de son départ de l'entreprise,
- Lui permettre de faire un point sur sa carrière, de bien définir son projet, en cohérence avec le marché de l'emploi,
- Le soutenir dans sa recherche d'emploi,
- Maintenir la dynamique de recherche d'emploi et favoriser le retour à l'emploi au plus vite.



Méthodes

- Méthodologie bilan professionnel,
- Un planning rythmé défini en amont,
- Un suivi permanent des actions menées,
- Simulation d'entretien de recrutement,
- Outils d'évaluation et tests de positionnement.

Actions possibles

- Entretien d'accueil, proposition d'intervention,
- Bilan de carrière, dynamique de carrière,
- Définition du projet professionnel et d'un plan d'actions,
- Mise en place de la stratégie de recherche,
- Apport sur les outils nécessaires à la recherche d'emploi (CV, Lettre de motivation, visibilité réseaux sociaux...),
- Accompagnement dans la mise en œuvre du projet professionnel,
- Préparation à l'entretien de recrutement,
- Aide au maintien de la motivation,
- Entretiens de prise de recul et d'aide à la décision.

Les points forts

- Un accompagnement personnalisé par un consultant référent,
- Un suivi régulier pendant toute la durée de la prestation,
- Connaissance des métiers, des emplois, des organisations et du marché,
- Notre expertise du recrutement,
- Une bonne connaissance du tissu économique local et régional,
- Implication dans des réseaux professionnels.