

Evaluation/Assessment



Public concerné

- Candidats internes ou externes.

Objectifs de l'accompagnement

- Sécuriser un recrutement interne ou externe par l'analyse approfondie de candidatures et l'apport d'un regard externe,
- Détecter le potentiel, les compétences et motivations d'un collaborateur par rapport à son projet d'évolution,
- Identifier une adéquation, des écarts, définir et mettre en place des plans d'actions (formation, parcours, mode de management...),
- Valider des compétences et un potentiel managérial.



Méthodes

- Tests d'aptitudes, de niveau,
- Tests de personnalité,
- Mises en situation.

Actions possibles

- Compréhension du contexte, de la culture d'entreprise,
- Elaboration d'une démarche d'évaluation,
- Etablir une fiche de fonction et de profil le cas échéant,
- Construction d'une grille d'évaluation,
- Mise en place, le cas échéant, d'un assessment (évaluation sur mesure sur la base de mises en situations professionnelles correspondant à des compétences clés du poste à pourvoir),
- Entretiens approfondis avec évaluation des savoir être et savoir faire,
- Restitutions des résultats aux candidats et à l'entreprise,
- Evaluation selon les cas à deux consultants en vue de croiser les regards,
- Remise d'une synthèse argumentée avec notre avis, des préconisations,
- Aide à la décision.

Les points forts

- Une très bonne connaissance des métiers et des compétences tous secteurs d'entreprise,
- La maîtrise de multiples outils d'évaluation (aptitudes, connaissances, personnalité, centres d'intérêts, outils psychométriques...),
- Une « boîte à outils » assessment éprouvée.