

Piloter vos Emplois et Accompagner les Carrières de vos salariés



Public concerné

- Chefs d'entreprise,
Directions / Services RH.

Objectifs de l'accompagnement

- Identifier et anticiper les évolutions (métiers, techniques, effectifs, compétences),
- Adapter les compétences selon la stratégie de l'entreprise (construire une cartographie des emplois et des compétences),
- Définir et structurer votre organisation future et les process,
- Fidéliser vos équipes, leur donner de la perspective,
- Définir et proposer des parcours d'évolution à vos salariés.

Actions possibles

- Etablissement d'une cartographie des emplois (nombre, compétences associées, niveaux de responsabilités...),
- Etude des populations (effectifs, turnover, pyramides des âges...) en lien avec la cartographie des emplois,
- Identification des compétences nécessaires aux différents postes,
- Définition des classifications,
- Réalisation et/ou mise à jour des fiches de postes,
- Elaboration/évolution de votre grille salariale,
- Définition des indicateurs de performance attendue aux différents postes,
- Mise en place ou optimisation des entretiens annuels, à partir des différents outils construits,
- Structuration du processus de mobilité interne et mise en œuvre,
- Elaboration et déploiement d'un plan de fidélisation des salariés,
- Accompagnement des managers au déploiement de la démarche.

Les points forts

- Des apports méthodologiques et des outils opérationnels adaptés à vos besoins : cartographie des emplois et des postes, fiches de poste, référentiel compétences, grille salariale,
- Une démarche pragmatique, collaborative et de proximité,
- Des consultants expérimentés, issus de l'entreprise, avec une bonne connaissance des problématiques opérationnelles,
- Notre intervention vise à vous rendre autonome et opérationnel.



Méthodes

- Etat des lieux,
- Implication Direction, RH, encadrement,
- Proposition d'un plan d'action.