

Recrutement / Chasse de tête



Public concerné

- Toute entreprise amenée à recruter.

Objectifs de l'accompagnement

- Vous permettre de bien définir le profil recherché en adéquation avec le marché,
- Renforcer votre analyse des candidatures, sécuriser vos recrutements,
- Se doter des moyens de recrutement complémentaires : « chasse » et/ou approche directe des candidats,
- Vous faire connaître auprès de candidats non actifs et mettre en avant le poste à pourvoir.



Méthodes

- Tests d'aptitude (le cas échéant),
- Tests de personnalité,
- Tests psychotechniques,
- Entretien physique,
- Compte rendu d'évaluation détaillé.

Actions possibles

- Définir le poste et le profil en tenant compte des enjeux stratégiques de l'entreprise et de sa culture,
- Définir la stratégie de recherche,
- Sourcer des candidats potentiels et promouvoir le poste auprès d'eux,
- Qualifier et évaluer les candidatures,
- Présenter les candidats et vous accompagner dans la prise de décision,
- Effectuer un suivi d'intégration.

Les points forts

- Une équipe de Chargés de recherches formée aux outils de sourcing, de médias sociaux et aux techniques de chasse,
- Notre connaissance des métiers et du marché de l'emploi,
- Un accès à notre base de données en ligne vous permettant de suivre en temps réel l'avancée de nos recherches,
- Des outils d'évaluation reconnus.