

Formation management intra-entreprise sur mesure



Public concerné

- Managers ou futurs managers (hiérarchiques ou transversaux).

Objectifs de l'accompagnement

- Comprendre les rôles et fonctions du manager,
- Adopter sa posture en tant que manager, passer du "faire" au "faire-faire",
- Disposer des clés pour organiser l'équipe et gérer les activités,
- Accompagner la montée en compétences,
- Motiver son équipe et savoir la reconnaître,
- S'affirmer dans les situations difficiles.



Méthodes

- Présentiel ou mixte distanciel,
- Alternance d'apports théoriques, de mises en situations et de jeux,
- Retours d'expériences des participants.

Actions possibles

- Renforcer ses compétences et faire évoluer son management,
- Savoir accompagner le changement,
- Asseoir son leadership et engager ses équipes vers la performance,
- Créer une dynamique de collaboration / renforcer la cohésion d'équipe,
- Adapter son management selon les situations et les personnes,
- Favoriser la diversité.

Les points forts

- La prise en compte du participant, de son expérience et de son contexte,
- La mise en pratique grâce à des mises en situations et des études de cas,
- Une formation modulable définie autour des domaines clés du management : le management d'équipe et transversal, la communication et la gestion des conflits, le leadership et le management à distance,
- La qualité de la formation dispensée par un Consultant ayant une expérience du management,
- Une évaluation des compétences acquises lors de la formation.

L'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap est assurée selon les locaux et moyens mis à disposition par l'entreprise. La formation est animée à l'aide de supports visuels commentés oralement, et donc accessible à toute personne pouvant les appréhender, le cas échéant à l'aide d'équipements adaptés.